

2026 研修年間計画(案)

実施月	授業改善 (個別最適な学び、協働的な学び)	公開授業	教科部会	学力向上	校内研修の内容
研究主題、研修計画の確認					
4月	○授業改善に向けた職員アンケートの実施 ○本年度の研究主題、白鳥中として取り組むことの決定&周知 ○いつでも授業公開スタート	○目指す生徒の姿の共通認識 ○公開授業のあり方の確認 ○指導案の形式について ○公開授業での討議の柱について ○公開授業に向けて職員への周知	○シラバスの作成と配布 ・目指す生徒像とその達成のための手立ての設定 ○指導と評価の一体化の実現 ・単元の指導計画、評価計画 ・評価の申し合わせ事項の確認	○全国学調(3年)の実施 ○みえスタ(1年)の実施 ○みえスタ(2年)の実施 ○全国学調・みえスタの採点・分析 【4月中】各学年で時間を見つけて実施	○4月15日 指導案の書き方、授業実践に向けての提案 ○4月22日 生徒理解と生徒の捉え方について(生徒指導研修会)
5月	○各自、計画&授業実践	○指導案作成し始める→研修部会で確認	○授業改善に向けて各教科でできることを話し合う1 ○指導案検討 2年生	【学力向上委員会】 ○本校生徒の強み、弱みの把握 ○結果分析 ○課題の洗い出し	○5月25日or29日予定 指導課 →個別最適な学び、協働的な学びについて
6月	○各自、計画&授業実践	○2年生で授業公開	○授業改善に向けて各教科でできることを話し合う2 ○指導案検討 ○授業公開を受けて各教科でチャレンジできそうなこと	【学力向上委員会】 ○本校生徒の強み、弱みの把握	○6月24日(水) 授業公開Ⅰ:2年生 →指導課に来ていただく
7月	○授業改善のふり振り返り(1学期)		○みえスタ、全国学調分析の共有 (教科部会)	【7月中旬】 ○鈴鹿市生徒アンケートの実施 (安心して学べる学校をめざして)	○7月1日(水) すずこファイルについて (教育相談・生徒支援部会) 未定 ○7月6日(月) 職員会議の中で1学期のまとめ、2学期に意識することなどを研修部会から相談
8月	○鈴鹿市生徒アンケート結果の把握、分析	○指導案検討 3年	○指導案検討 3年	○校区夏季研修会 ○教育講演会(午後) ○鈴鹿市生徒アンケート結果の把握、分析	○8月4日(火) 指導課:次期学習指導要領について 堀先生:生徒指導研修2
9月	○各自、計画&授業実践	○指導案検討 3年	○指導案検討 3年		○9月16日(水) 職員会議の中で...2学期の公開授業に向けて ○9月30日(水) 指導課:次の授業に向けて
10月	○各自、計画&授業実践	○3年生で授業公開	○指導案検討 3年 ○授業公開を受けて各教科でチャレンジできそうなこと		○10月28日(水) 公開授業Ⅱ:3年生
11月	○各自、計画&授業実践	○指導案検討 1年	○指導案検討 1年		○11月30日(月) 指導課:次の授業に向けて
12月	○授業改善のふり振り返り(2学期)	○指導案検討 1年	○指導案検討 1年	【12月下旬】 ○安心して学べる学校アンケートの実施	○12月9日(水)9職員会議にて、来年度の総合的な学習の時間の進め方について
1月	○各自、計画&授業実践	○1年生で授業公開	○指導案検討 1年	○安心して学べる学校アンケート結果の把握、分析	○1月27日(水) 公開授業Ⅲ:1年生
2月	○研修のまとめ ・次年度に向けて取組の成果と課題		○3つの授業公開から来年度、こんな授業をしようという話し合い ○自分の授業改善についての振り返り		○2月17日(水) 人権の振り返り レポート交流会
3月	○授業改善についての振り返りと来年度に向けたまとめ	○授業公開についての振り返りと来年度に向けたまとめ	○次年度のシラバス作成に向けての準備 ○年間計画の見直し		○3月10日(水) 職員会議のときに、1年の振り返りを各自でしていただく時間を設ける