

1 日 時 令和5年5月8日(月) 15:00~16:00

2 場 所 図書室

3 あいさつ(学校長, 委員長)

【学校長】

- ・年度当初, 大きな問題もなく落ち着いた学校生活を送ることができており, 上級学年も確実に成長していることを実感している。ただし, SNS等に関するトラブルが生じており, 継続して指導に当たっている。
- ・支援を要する生徒が増加傾向にあることから, 情報共有を行いながら, 丁寧に対応していきたい。

【委員長】

- ・これから委員の皆様とともにしっかり取り組んでいきたい。

4 協議内容

(1) 部活動地域移行について(鈴鹿市教育委員会より)

- ・今後の部活動の在り方について, 生徒の減少により, 複数での顧問の複数配置やチーム編成が困難となる等, 鈴鹿市の現状や課題を把握していきたい。
- ・休日の学校部活動の地域連携及び移行を段階に進めていこうとする国の動向も注視していきたい。
- ・指導者等人材及び活動会場の確保, 施設使用料や備品等購入費等の運営資金の捻出等の地域移行に伴う課題について考えていきたい。

【委員】

- ・小学校での指導と中学校での指導では指導者の求められる指導力に違いがあり, 中学校で指導するハードルが高いではないか。
→希望する指導者に対して指導者講習会等を行っている。

(2) 令和5年度の学校経営構想について

①学校経営の改革方針について

【現状と今後の取組】

- ・一人1台パソコンも導入され, 教職員がICT機器を活用した授業を行う中で効果的な活用ができるよう実践を重ねながら授業改善に取り組んでいる。
- ・不登校生徒数は減少傾向にあったが, コロナの影響もあるのか増加に転じた。今後, 長期欠席者の対応が課題である。

【本年度の行動計画】

- ・すべての生徒の学力を保障する, わかる授業づくりを行う。
- ・全国学力・学習状況調査, みえスタディ・チェックの分析を通して課題等を把握し, 授業改善に努める。各種調査では, 全国・県平均以上を目指す。

- ・ SNSに関わるトラブルを防止するため指導の場を作るとともに、スマートフォンの使用時間等のスクリーンタイムの削減に取り組む。
- ・ 生徒が交通ルールやマナーを守り、事故に遭わないような指導を行う。
- ・ 令和6年度新入学生からLGBTQにも配慮した新制服に変更する。
- ・ キャリアパスポートの取組を実践し系統的なキャリア教育の推進に努める。
- ・ 防災学習や避難訓練を実施し、防災教育を推進する。
- ・ 令和5年度以降に計画されている本館改築工事が円滑に進められるよう、市の担当部局と連携・調整を行う。
- ・ 海岸清掃や各種演奏会、公民館文化祭など地域の行事に積極的に参加する。
- ・ すべての部活動が複数顧問になるよう、部活動数の精選について検討する。

【委員】

- ・ 6月の体育祭の全校生徒分のテントを準備することができないか。
→各校にどのように行っているか確認し、予算等も含め検討する。
- ・ 新制服の今後小学校への周知をどのように行うか。
→もうすぐ、小学校に制服案の提出、意向調査等を行う予定である。
- ・ 新制服の経済的な負担は大丈夫なのか。
→現在の制服と比べ大幅に価格は変わることはない。

(3) 令和5年度の主な予定について

- 5月 中間テスト（18日，19日）千代崎海岸清掃（20日）
2年社会見学（25日） 3年修学旅行（30日－6月1日）
- 6月 体育祭（13日） 期末テスト（28日－30日）
- 7月 保護者会（14日，18日，19日） 中体連地区大会
- 9月 避難訓練（1日） 中間テスト（20日，21日）
- 10月 文化祭（31日）
- 11月 2年職場体験学習（7日－10日） 期末テスト（21日－24日）
- 12月 保護者会（15日－19日）
- 1月 3年学年末テスト（10日－12日）
- 2月 1・2年学年末テスト（26日－28日）
- 3月 卒業式

(4) 令和5年度の学校配当予算について

- ・ 概ね昨年度と同じ。本年度も、生徒のために適切な予算執行に努めていく。



5 CSアドバイザー講評

- ・ 今回の運営協議会の目的である学校経営改革方針の承認については。承認を得ることができたものと認識している。今後、この場が今回承認を得た行動計画に基づき、学力向上や家庭学習の改善等に向けての話し合いの場となっていくことを期待している。また、コロナの影響を受けずに本格的に学校行事が行われていくことも期待したい。