

令和3年4月

令和3年度 桜島小学校

学校経営の改革方針

1 めざす学校の姿

【学校教育目標】

自ら学び、高めあい、よりよく生きようとする子どもの育成

【めざす子ども像】

- 自ら学び、伝えあい、高めあう子
- 自分も人も、大切にする子

【めざす教師像】

- 自己研鑽に努め、同僚性を高めあう教師
- 確かな指導力と人間性で子どものよさを引き出す教師

2 経営方針

- (1) めざす学校像を実現するため、全職員が心を合わせ、教育に取り組めるよう組織的な学校運営を行う。
- (2) 特別支援教育、人権教育の視点を重視した教育活動の推進を図り、子ども一人ひとりの状況や課題を正しく理解し、子どものよさを引き出す取組を推進する。
- (3) すべての教職員が生きがい・働きがいを持てるよう、同僚性を高める取組を推進する。
- (4) 学校、保護者、地域の絆・信頼関係を確立し、地域とともにある学校づくりを推進する。
- (5) 新型コロナウイルス感染症予防対策を十分に踏まえつつ、「働き方改革」や、校務支援システムの円滑、効果的な活用を図り、職員の総勤務時間の縮減に向けて積極的に改善を図る。

3 達成方策

- (1) 学校長が明確にビジョン・到達目標を示し，三長会・企画委員会を中核とした学校運営を推進し，教職員が一体となって組織的な運営に取り組む。
- (2) 特別支援教育コーディネーターを中心とする児童支援体制を構築し，関係機関と連携し，児童支援の充実を図る。
- (3) 研修・人権教育・生活指導・児童支援（特別支援教育，国際教室運営を含む）に係る部会を組織し，新学習指導要領をふまえた効果的な推進を図る。
- (4) “挨拶や掃除の指導，読書指導，生活習慣の指導”等，よりよく生きるための基盤となる指導を強化・充実するため，三委員会を中心に全校体制で統一的に取り組む。
- (5) 「発達」や「愛着」等に課題を抱えた児童や厳しい家庭環境にある児童の特性を深く理解し，関係機関と連携した支援・指導体制を確立する。
- (6) 食育，眠育の重要性を保護者に周知・啓発し，児童が健康的な生活を送れるよう，家庭の教育力の向上に資する取組を実施する。
- (7) 指導主事，指導力向上支援員等の支援を受け，授業改善に取り組み，教員の指導力向上を図る。
- (8) GIGAスクール構想を踏まえ，ICT教育の積極的な推進を図る。
- (9) 地域との連携をよりよくし，学校運営協議会における熟議や学校支援ボランティア活動の再構築を図る。
- (10) 学校安全衛生委員会を組織し，総勤務時間の縮減に努力し，職員の健康，学校の安全衛生に努める。また，職員の総勤務時間の縮減に向け，以下の取組を実施する。

○定時退校日の取組（「チャレンジ1・2・3」の推進）

・学校全体で設定した1日，学年が設定した2日，各個人が設定した3日

○設定した日に定時退校できた職員の割合 90%以上

○月45時間を超える時間外労働者の延べ人数 0人

○年360時間を超える時間外労働者数 0人

○一人当たりの年間休暇取得日数 17日以上

○放課後に開催して60分以内に終了した会議の割合：70%以上

4 学力向上と特別支援教育の重点取組

(1) 基礎的・基本的な知識、技能の定着

- ①共通の学習規律の確立
- ②「話し方」，「聴き方」に関する共通の指導
- ③「めあて」，「ふり返り」に関する指導の工夫・充実
- ④モジュール学習（国語・算数）の充実
- ⑥ICTの効果的な活用
- ⑦家庭学習の内容の工夫

(2) 一人ひとりの教育的ニーズへの対応

- ①「すずかっ子支援ファイル」等を活用した児童理解の充実
- ②障がいに応じた教育課程の編成
- ③保護者とつながる家庭訪問の充実
- ④目的意識を持った支援会議の開催
- ⑤共生の視点に立った居場所づくり，仲間作りの推進
- ⑥バンドスケールに基づく日本語指導の推進

5 仕事の進め方

(1) 情報共有の工夫・充実を図る

管理職，担任，特別支援教育コーディネーター等が，児童の様子，学級の様子等について日々情報共有を行う。

企画委員会が，原案作成，取組の調整等を担い，必要に応じて学年主任会を開催し，学年の状況（職員，児童の様子等）を確認し，学年組織を強化し，学年の取組を充実させる。

資料（紙文書）を作成し，情報共有の簡素化，見える化，効率化を図る。

（例：資料（紙文書）を作成し「10分間ミーティング」をする）

- ・トラブルが想定される事案や気になる子どものことは，記録が必須。
- ・ペーパー（記録）で情報共有を時間短縮し，具体策の明確化に時間を費やす。

事件・事故，問題行動や不審者情報，けが・病気，保護者・地域からの要望等は，すぐ情報共有し，即時対応，即日対応する。

(2) 短期目標（スモールゴール）を設定して取組を進める

□個々の児童支援，学校生活の様子，学習規律の定着等について，明確なスモールゴールを各部，各学年で設定し，取組を進めていく。

□長期欠席児童や困り感を抱え不適応を起こしている児童については，関係者会議や支援会議等を適切に開催し，資料（「児童理解支援シート」等）を作成し，現状・短期目標を明確にしながら取り組みをすすめる。

6 教師力・学校力を高める取組～「力のある学校づくり」に向けて～

児童理解：傾聴・承認を適切に繰り返し，自信，意欲，自己肯定感を引き出す。	
アイコンタクト	子どもの顔（目）を見て，笑顔で声かけしている。
傾聴・承認	子どもの言葉を丁寧に聴き，感情に共感している。
情報共有	子どものよさ，課題等について日常的に情報共有している。
支援体制	支援会議等を適切に開催し，具体策を共有している。
保護者とのつながり	家庭訪問等を迅速・適切に行い，保護者とつながっている。
授業改善：“自ら学ぼうとする意欲・姿勢”を育て，学力の定着を図る。	
学習規律	チャイム着席，聴く姿勢，約束ごと等を日々指導している。
めあて	「めあて」を明確に伝え，わかりやすく授業展開している。
ふり返り	ふり返りを適切に行い，理解・定着の状況を確認している。
つなげる	子どもの思い，考え等を表現させ，出会わせている。
家庭学習の指示	家庭学習について具体的に指示している。
組織力向上：同僚性を高め，生きがい・働きがいのある学校を創る。	
報・連・相	子どもの様子や日々の教育活動等で気になることをスピード感をもって情報共有している。
目標の共有	全職員が，学校教育目標・めざす子ども像・学年目標等を明確に共有し，意識して取り組んでいる。
ベクトル合わせ	管理職，教務，研修，人権，生指，学年主任等が，教育活動の改善等について絶えず意見交換をしている。
教師力向上	個々の教員が意識を高め，日々自己研鑽に努めている。